

株式会社 ウェーブジャパン 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 2 年 7 月～ 制度に関するパンフレットを作成し掲示する

目標 2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をする。

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和 2 年 7 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社員への周知