

株式会社 ウェーブジャパン 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成27年 7月～ 制度に関するパンフレットを作成し掲示する

目標2：育児休業を取行しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をする。

<対策>

- 平成27年 4月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成27年 7月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社員への周知